



Profiel

Senior Organisatieadviseurs Goudvisie

Inhoud

Introductie	3
Goudvisie	4
Achtergrond	4
Hallo! Wij zijn Goudvisie	4
Onze expertise	4
De Functie	5
WAT GA JE DOEN?	5
Wie ben jij?	5
Voorbeelden van projecten en klanten	5
WELKE EXPERTISE EN ERVARING BRENG JIJ MEE?	6
Wat bieden wij?	6
Arbeidsvoorwaarden	6
Solliciteren	6

Introductie

Wat leuk dat je interesse hebt in de functie van organisatieadviseur bij Goudvisie. Met dit profiel geven we je meer inzicht in onze organisatie en de functie.

We vertellen je graag meer over wie wij zijn, wie we zoeken, wat we van jou verwachten en wat we jou bieden!

Op deze manier willen we je vroeg die informatie aanreiken die voor je nodig is om te bepalen of je je verbonden voelt met onze organisatie en de functie(s).

Voel je verbinding, energie en enthousiasme?

Dan nodigen we je van harte uit om te reageren!

Werken bij Goudvisie is....

- Leren en veranderen leuk, persoonlijk en soms ongemakkelijk maken;
- Het goud van de ander zien en versterken;
- Werken bij een organisatieadviesbureau én een conceptontwikkelaar in-een;
- Nieuw gedrag 'ontlokken' in plaats van aanleren;
- Bijdragen aan een maatschappij waarin iedereen mee kan doen;
- Elke dag bouwen aan organisaties van morgen;
- Betaald worden om serieus te spelen;

Spreekt dit je aan?

Lees dan verder!

1. Goudvisie

Achtergrond

Ons verhaal begint in 2010. Jayani Masthoff en Albert Goldsteen startten destijds met respectievelijk Danaë en Goudsteen & Company. Op dat moment kenden we elkaar nog niet, maar deelden wel dezelfde droom: bijdragen aan een maatschappij waarin iedereen ruimte krijgt om mee te doen en zichzelf ten volle te ontwikkelen. In 2019 hebben we onze krachten gebundeld en sinds 1 januari 2020 heten we Goudvisie. In Goudvisie komen onze ambities en dromen samen en creëren we door de samensmelting van verandervermogen, gamification en digitale leerproducten een uniek en onderscheidend aanbod voor onze klanten.

Hallo! Wij zijn Goudvisie

Onze klanten waarderen ons om onze creativiteit, de kwaliteit van onze interventies en de scherpste waarmee we ieder vraagstuk benaderen. Wij zijn eigenzinnig, nieuwsgierig, ambitieus, gepassioneerd en gedreven om het iedere dag beter te doen. Bij Goudvisie zijn we gespecialiseerd in groot denken en klein en concreet beweging creëren. Dit doen we vanuit een duidelijke richting (strategie) en met veel ruimte voor de professional om het samen beter te maken. Zodat programma's als een vliegwiel gaan werken in plaats van op de tekentafel blijven liggen.

[Maak kennis met de mensen achter Goudvisie](#)

Onze expertise

Onze expertise is het begeleiden en ontwikkelen van individuen, teams en organisaties. Wij helpen en moedigen je aan om bij jouw goud te komen. Wij geloven dat organisaties van morgen nieuwe oplossingen nodig hebben voor hun veranderende vraagstukken. Goudvisie ondersteunt dagelijks organisaties in onderwijs, zorg en publiek domein bij leer-, ontwikkel- en veranderopgaven. Dat doen we met hybride programma's, serious games en digitale leerproducten.

Ons team bestaat uit adviseurs, trainers, coaches, procesbegeleiders, onderwijskundigen, game- en conceptontwikkelaars en specialisten digitaal leren. Naast ons vaste team van meer dan 20 professionals werken we met ca. 30 associate partners.

Onze klanten

Wij werken dagelijks voor meer dan 25 organisaties binnen Onderwijs, Zorg en het publieke domein. Een aantal voorbeelden van onze klanten zijn:



wellantcollege



ST ANTONIUS
ZIEKENHUIS

mborijn//land

VEILIGHEIDSREGIO
FRYSLÂN

avans
hogeschool

Isala
klinieken

Papendrecht

Bravis
ziekenhuis

TIAS
SCHOOL FOR
BUSINESS AND SOCIETY



ggzacademy

HTM

CORDEO
scholengroep
lezen in vertrouwen

Wij groeien snel en zijn daarom op zoek naar senior organisatieadviseurs

2. De Functie

Wat ga je doen?

- Je begeleidt professionals, teams, leidinggevendenden en directies in het ontwerpen en uitvoeren van ontwikkel- en verandertrajecten. Thema's die leidend zijn in onze opdrachten zijn: organisatieontwikkeling, opgavegericht (samen)werken, serious gaming, diversiteit & inclusie, ontwikkelen van leiders, professionals en teams.
- Leren, ontwikkelen en veranderen is het hoofddoel waarvoor je werkt. Jij draagt bij aan de beweging die maakt dat organisaties, teams en individuen zich kunnen ontwikkelen.
- Je hebt een visie op hoe organisaties veranderen en welke elementen zorgen voor versnelling.
- Je werkt samen met klanten en collega's, je stimuleert beweging en krijgt zaken voor elkaar, ook op commercieel gebied.

Wie ben jij?

- Je brengt scherpte in de analyse van vraagstukken, je kunt snel hoofdzaken, bijzaken en oorzaken van elkaar onderscheiden en de vraag-achter-de-vraag herleiden.
- Je bent een conceptuele doener. Dit betekent voor ons dat je ingewikkelde en grote vraagstukken kunt vertalen naar het ontwerp van een aanpak én daar vervolgens ook naar kan handelen.
- Je hebt een enorme drive om het 'anders' te doen, werkt niet volgens de gebaande paden en creëert hiermee duurzame impact.
- Jij straalt energie uit en je bent intrinsiek gedreven om professionals, teams en organisaties beter te laten presteren.
- Je bent niet bang om aangesproken te worden of aan te spreken. Je wilt leren en helpt anderen om te leren. Ook intern.
- Je hebt een natuurlijke interesse in mensen en je bezit het vermogen om écht te luisteren, de juiste vragen te stellen en te confronteren als dit nodig is.
- Je geniet ervan anderen ruimte te geven, maar weet ook ruimte voor jezelf te creëren.
- Je gaat voor resultaten en streeft naar kwaliteit.

Voorbeelden van projecten en klanten

- **Leiderschapsontwikkeling** | Ontwerp en uitvoering van leiderschapsprogramma's voor onder andere RDOG, Hogeschool Rotterdam, Gemeente Leeuwarden, Gemeente Papendrecht, Cordeo, Ministerie van BZK en Veiligheidsregio Brabant Noord. [Maak hier kennis met onze klant Cordeo.](#)
- **Teamontwikkeling** | Ontwerp en begeleiding team ontwikkeltrajecten voor teams rondom diverse thema's zoals werkdruk, teamcohesie, zelforganisatie, opgavegericht werken en organisatiebrede transitieopgaven. Onder andere binnen mboRijnland, Avans Hogeschool, Ministerie van Buitenlandse Zaken, St. Antonius Ziekenhuis en Bravis Ziekenhuis
- **Organisatieontwikkeling** | Ontwerp en implementatie van een nieuw organisatiemodel en begeleiding van het traject naar implementatie, onder andere bij Arbo Unie en Hogeschool Rotterdam.
- **Leren | Serious Gaming** |
 - Erasmus Universiteit | Ontwerp en uitvoering van de Samenwerkingschallenge - in 2 dagen met meer dan 400 professionals meer dan 200 issues in samenwerking oplossen
 - Ontwerp van digitale leerlijnen voor GGZ Ecademy en Gehandicaptenzorg Nederland
 - Ontwikkelen van onze eigen [SKILLS lijn](#). Onze mooiste leerproducten en serious games.
 - Ontwerpen en begeleiden van een leeromgeving waarin gemeenten en relevante andere organisaties (jeugdhulpaanbieders, lokale initiatiefnemers, andere regio's, ervaringsdeskundigen, etc.) op inspirerende wijze kunnen uitwisselen en leren rondom Jeugdhulp

Welke expertise en ervaring breng jij mee?

- Je hebt minimaal 5 jaar relevante werkervaring als extern adviseur binnen een of meerdere van de volgende domeinen Zorg, Onderwijs e/o Publiek domein.
- Je hebt ruime ervaring in het ontwerpen en uitvoeren van ontwikkeltrajecten en het begeleiden van groepen.
- Je bent in staat om het ankerpunt binnen een opdracht te zijn, de klant vertrouwt jou gemakkelijk. Het lukt jou om dit vertrouwen ook (mede) te creëren voor collega's met wie je samen op de opdracht werkt.
- Je brengt een eigen netwerk in om Goudvisie binnen te introduceren. Je acquireert werk voor jezelf en voor anderen.
- Je bent commercieel vaardig en het is een pré als je ervaring hebt met grote offertetrajecten en aanbestedingen.

Wat bieden wij?

Een plek om te worden wie jij wilt zijn. Bouwen aan jouw vakmanschap als adviseur gecombineerd met unieke concepten, leerproducten en serious games.

Goudvisie zet zich in voor een inclusieve samenleving. Bij ons is iedereen van harte welkom om te solliciteren. Wij streven naar een team vol diversiteit waarin iedereen zichzelf kan zijn en moet durven zijn. Twijfel alsjeblieft niet om te reageren als je jezelf nog niet in ons team vertegenwoordigd ziet, dan zijn we juist op zoek naar jou. Ons kantoor is ook toegankelijk voor mensen met een fysieke beperking.

Arbeidsvoorwaarden

Bij Goudvisie bieden we je een omgeving waar je echt jezelf kunt zijn en jouw talenten kunt ontwikkelen. Alles wat jou uniek maakt is waar wij meer van willen weten. Ben jij daar klaar voor?

- Een uitdagende baan met een salaris dat recht doet aan je rol en ervaring
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden met een laptop en telefoon van de zaak
- Thuiswerken mogelijk
- Flexibele werktijden
- 30 vakantiedagen bij een 40-urige werkweek
- Een vast contract
- Een flexibel mobiliteitsbudget waarin je zelf jouw voorkeuren bepaalt; zoals een elektrische auto van de zaak, een ov abonnement of een combinatie hiervan.
- Persoonlijk opleidingsbudget
- Deelname collectief pensioen
- 10% winstdeling bij omzetrealisatie

Solliciteren

Zie jij een verbinding tussen jou en Goudvisie? Dan willen we je vragen om de volgende vragen (compact) te beantwoorden.

- Wie ben jij en wie wil je worden (wat zijn je ambities)?
- Waarom zie je een verbinding tussen jou, de vacature en je ambities?

Neem voor meer informatie over deze vacature contact op met Carolien Wanrooy - managing director - carolien@goudvisie.nl of 06 - 40 15 80 19. Direct solliciteren? Dat kan via een mail met jouw antwoorden op onze vragen en een linkje naar je LinkedIn-profiel naar aanwinst@goudvisie.nl